

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 402»
городского округа Самара

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 0464222/1
от «27» 09 2013 г.
Мав. Снеж. Петровна Мав.
(должность, Ф.И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 402»
городского округа Самара

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Князевой Натальи Валерьевны и работодатель в лице заведующего Звягинцевой Анастасии Вячеславовны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 402» городского округа Самара (регистрационный номер 04642021):

1. Пункт 1.1. коллективного договора читать в новой редакции:

1.1 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон. Коллективный договор составлен в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 402» городского округа Самара .

2. Пункт 1.8 коллективного договора читать в новой редакции:

1.8. В случае противоречия условий коллективного договора и Самарского областного трехстороннего соглашения между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерацией профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2018-2023 годах от 26.12.2017, соглашения по социально-трудовым вопросам работников образования и науки Самарской области на 2021-2023 годы от 12.05.2021, действуют те нормы, которые в наибольшей степени отвечают интересам работников.

3. Пункт 3.4 коллективного договора читать в новой редакции:

3.4. В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 для педагогических работников установлена следующая продолжительность рабочего времени (норма часов за ставку заработной платы):

36 часов в неделю – старшему воспитателю, воспитателям, методисту, педагогу-психологу;

25 часов в неделю – воспитателям работающим согласно должностной инструкции в группах осуществляющим обучение, воспитание за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;

24 часа в неделю – музыкальному руководителю;

20 часов в неделю – учителю-логопеду, учителю-дефектологу;

30 часов в неделю – инструктору по физической культуре.

4. Пункт 3.12 коллективного договора читать в новой редакции:

3.12. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (ст. 284 ТК РФ).

Особенности работы по совместительству педагогических и медицинских работников определены Постановлением Минтруда и социального развития РФ № 41 от 30.06.2003 г. «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»

5. Пункт 4.1.3 коллективного договора читать в новой редакции:

4.1.3. осуществляет работу по реализации Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования»

6. Пункт 4.1.7 коллективного договора читать в новой редакции:

4.1.7. обеспечивает работников пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»

7. Пункт 8.4. коллективного договора читать в новой редакции:

8.4. Работодатель:

- стимулирует и создает условия для непрерывного профессионального образования работников;

- освобождает работников от работы с сохранением среднего заработка для участия в семинарах, проводимых муниципальным учреждением повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечивает условия и организует дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) педагогических работников не реже чем один раз в три года с оплатой обучения за счет средств учреждения (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.196; 197 ТК РФ);
- создает работникам необходимые условия для совмещения работы с получением среднего профессионального и высшего образования, предоставляет им установленные законодательством гарантии и компенсации – дополнительные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, устанавливает по желанию обучающихся им сокращенную рабочую неделю. По заявлению работника к учебному отпуску присоединяется ежегодный оплачиваемый отпуск;
- оказывает содействие педагогическим работникам в подготовке к аттестации в целях установления квалификационной категории;
- осуществляет аттестацию руководящих и педагогических работников в целях подтверждения соответствия замещаемым ими должностям. Аттестация педагогических работников проводится в порядке установленном Минобрнауки РФ;
- работнику учреждения, обучающемуся в нескольких образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются в связи с обучением в одном из них по выбору работника (ст. 177 ТК РФ).

8. Пункт 8.6. коллективного договора читать в новой редакции:

8.6. В связи с принятием Федеральных законов: от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» и от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификаций» и постановлением Правительства от 27.06.2016 г. №584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов» работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения утверждает план мероприятий по организации применения профессиональных стандартов, в котором, в частности, предусматривается определение профессиональных стандартов, подлежащих применению в учреждении, проведение анализа профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам, меры по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников, у

которых квалификация не соответствует требованиям профессиональных стандартов.

Мероприятия по внедрению профессиональных стандартов осуществляются за счёт средств учреждения.

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы (ст. 187 ТК РФ).

Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

9. Пункт 1.1. Правил внутреннего трудового распорядка, являющегося приложение №1 к коллективному договору читать в новой редакции:

1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы-то ни было дискриминации и не ниже установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

10. Пункт 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка, являющегося приложение №1 к коллективному договору читать в новой редакции:

2.3. При приеме на работу соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре и приказе (распоряжении) о приеме на работу. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае, когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

Срок испытания не может быть более трех месяцев, а для заведующего учреждением и для главного бухгалтера – шести месяцев.

При заключении трудового договора на срок до двух месяцев испытание не устанавливается.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель (ст. 70 ТК РФ).

В период испытания на работников полностью распространяются законодательство о труде, настоящие правила, иные локальные акты учреждения.

В испытательный срок не засчитывается период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник фактически отсутствовал на работе.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

11. Пункт 5.1. Правил внутреннего трудового распорядка, являющегося приложение №1 к коллективному договору читать в новой редакции:

5.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с настоящими правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 39 часов в неделю (ст. 350 ТК РФ).

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601.

36 часов в неделю - старшим воспитателям; воспитателям; педагогам-психологам; методисту;

25 часов в неделю – воспитателям работающим согласно должностной инструкции в группах осуществляющим обучение, воспитание за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям;

20 часов в неделю – учителю – логопеду, учителю-дефектологу.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений утверждены Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 г. N 536.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ; ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работа педагогических и медицинских работников по совместительству регулируется Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Для работников Бюджетного учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

№	Должность (профессия)	Время начала и окончания работы	Перерыв для отдыха и питания
1	Заведующий	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
2	Заместитель заведующего	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
3	Главный бухгалтер	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
4	Ведущий бухгалтер, бухгалтер	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
5	Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий, специалист по закупкам	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
6	Старший воспитатель	1 смена с 8-00 до 15-42	с 13-00 до 13-30

		2 смена с 11.18 до 19.00	
7	Музыкальный руководитель	по расписанию занятий	
8	Инструктор по физической культуре	по расписанию занятий	
9	Воспитатель общеразвивающей группы (по графику)	1 смена с 7-00 до 14-12 2 смена с 11-48 до 19-00	Прием пищи на рабочем месте вместе с детьми
10	Воспитатель осуществляющий обучение, воспитание за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья	1 смена 7:00-12:00 2 смена 12:00-17:00	Прием пищи на рабочем месте вместе с детьми
11	Учитель-логопед, учитель- дефектолог	по расписанию занятий	
12	Педагог-психолог	с 8-00 до 15-42 (четверг 11.18 до 19.00)	с 12-30 до 13-00
13	Старшая медицинская сестра; Медицинская сестра	с 8-00 до 16-30 пятница с 8-00 до 15-30	с 11-30 до 12-00 с 11-30 до 12-00
14	Помощник воспитателя	с 8-00 до 17-00	с 14-00 до 15-00
15	Младший воспитатель	с 8-00 до 17-00	с 14-00 до 15-00
16	Делопроизводитель	с 8-00 до 16-30	с 12-30 до 13-00
17	Кладовщик	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
18	Уборщик служебных помещений	с 8-00 до 16.30	с 12-30 до 13-00
19	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
20	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	с 8-30 до 17-00	с 13-00 до 13-30
21	Заведующий производством (шеф-повар)	с 8-00 до 16-30	с 12-30 до 13-00
22	Повар	По графику работы 1 смена с 6-00 до 14-30 2 смена с 08-00 до 16-30	10.00-10.30 14.00-14.30
23	Кухонный рабочий	с 8-00 до 16-30	с 12-30 до 13-00

24	Дворник	с 6-00 до 14-30	с 10-30 до 11-00
25	Кастелянша	с 8-00 до 16.30	с 12-30 до 13-00
26	Инспектор по кадрам	с 8-00 до 16-30	с 12-30 до 13-00
27	Сторож (вахтер) (по графику)	По графику работы с 19-00 до 7-00 следующего дня В выходные и нерабочие праздничные дни с 7-00 до 7-00 следующего дня	Устанавливаются короткие перерывы через каждые три часа по 15 мин. каждый, которые включаются в рабочее время
28	Сторож (вахтер)	С 8-00 до 17-00	С 12:30 до 13-00

Если работник принимается на работу на условиях совместительства, с неполным или сокращенным рабочим временем, то режим труда и отдыха ему устанавливается трудовым договором.

Перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв) в рабочее время не включается.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Воспитателям и поварам устанавливается двухсменный режим рабочего времени.

Сторожа (вахтерам) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный год. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 года № 588н "Об утверждении порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю").

Режим труда и отдыха работников, работающих в двухсменном режиме или с суммированным учетом рабочего времени устанавливается графиками, которые доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до их введения.

12. Пункт 5.10. Правил внутреннего трудового распорядка, являющегося приложение №1 к коллективному договору читать в новой редакции:

5.10. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации.

Работникам Бюджетного учреждения предоставляются ежегодные оплачиваемые основные отпуска продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

Несовершеннолетним работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые основные отпуска продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ).

Работающим инвалидам предоставляется удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Педагогическим работникам устанавливается удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (пункт 1 раздела 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466).

Заведующему Бюджетным учреждением устанавливается удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (пункт 2 раздела 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466).

Заместителям заведующего, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью устанавливается удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (пункт 3 раздела 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466).

Учителю-логопеду, учителю-дефектологу, воспитателям работающим согласно должностной инструкции, педагогу – психологу, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении устанавливается удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дня

(пункт 4 раздела 1 постановления Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466).

Работникам, работающим с вредными условиями труда, устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 календарных дней соответственно (согласно результатам специальной оценки условий труда).

Работникам, работающим в условиях ненормированного рабочего дня устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с приложением № 2 к настоящему коллективному договору.

13. Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, являющегося приложением №2 к коллективному договору читать в новой редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (ст. 101 ТК РФ).

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются: руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке,

установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

Оплата дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Наименование должности	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (календарные дни)
Главный бухгалтер	12
Ведущий бухгалтер, бухгалтер	12
Старший специалист по закупкам, контрактный управляющий, специалист по закупкам	12
Заместитель заведующего	12
Делопроизводитель	12

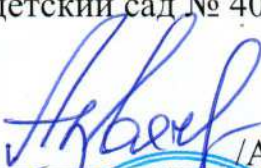
ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации МБДОУ «ЦРР –
детский сад № 402» г. о. Самара

 /Н.В. Князева/
« 25 » сентября 2023 г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий МБДОУ «ЦРР -
детский сад № 402» г. о. Самара

 /А.В. Звягинцева/
« 25 » сентября 2023 г.



Итого в этом документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью
12 листов (Двенадцать листов)

Заведующий МКУ «Центр тестирования»
г.о. Самара А.В. Звигинцева

